

# 劳 动 合 同 书

甲方（用人单位）：福建晋江融媒发展有限责任公司

住所：晋江市新华街 495 号

联系电话：0595-68105678

法定代表人或主要负责人：黄加进

乙方（劳动者）姓名：郭荣辉

性别：男

现居住地址：晋江市华泰社区 65 栋 501

户籍所在地址：晋江市西园车厝厝岭 112 号

联系电话：13799508881

居民身份证号码：350582198210022119

福建晋江融媒发展有限责任公司制



甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，并共同遵守合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

1.1 本合同期限按下列第（一）项执行：

（一）固定期限。从2023年8月1日起至2026年7月31日止。其中包括试用期3个月，从2023年8月1日起至年10月31日止。

（二）无固定期限合同。从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定终止条件出现止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成即行终止。

## 二、工作内容和工作地点

2.1 甲方安排乙方在泉州市工作地点从事公司职员工作（岗位）。

2.2 甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方无正当理由应服从变更。

2.3 乙方同意按照甲方确定的岗位职责，按时、按量、按质完成工作任务。

## 三、劳动保护和劳动条件

3.1 甲方执行国家规定的标准或综合工时制度，鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据工作需要，根据不同工作岗位对乙方的工作时间、工作班次、休息日进行调整，乙方愿意服从甲方安排，按甲方规定的工作时间执行。

3.2 甲方根据工作需要，有权对乙方的岗位及工作量予以合理调整，因工作需要，甲方有权指派乙方完成临时性工作。

3.3 甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

3.4 甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等各项规章制度的教育。

## 四、劳动报酬

4.1 乙方薪酬执行绩效工资制，每月的基本（岗位）工资为贰仟叁佰伍拾元。绩效工资根据公司绩效考核规定核算，业绩抽成根据公司业务提成规定核算。年度月平均综合工资不低于晋江市最低工资标准。

4.2 甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税、乙方个人负担的各项社会保险费用、法律法规规定的可以从劳动者工资中扣除的其他费用由甲方代扣代缴。

4.3 甲方可根据其实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖惩记录、岗位变化等，调整乙方的工资。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、或同工种、或同职务、或同级别的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

4.4 乙方在法定节假日、年休假、婚丧假等法定假日期间甲方照常支付工资。

4.5 原则上，甲方应于次月向乙方发放上月薪酬。（遇到节假日或不可抗力可顺延）

## 五、保险、福利和工龄

5.1 乙方在甲方工作期间，因工伤或者患职业病，患病或非因工负伤，其有关保险福利待遇，按照国家规定和有关政策规定执行。

5.2 甲方按国家规定为乙方缴纳职工社会保险、住房公积金，乙方享受相应的待遇。

5.3 乙方按国家及甲方规定享受休年假、病假、婚丧假等法定假期。

5.4 因2023年福建晋江融媒发展有限责任公司择优接收考试入职甲方的职工，乙方在入职前所在单位（含原晋江市广播电视事业局、晋江市融媒体中心、中桥文化传媒（福建）股份有限公司、晋江新闻网有限公司）的工作年限合并计入在甲方的工作年限。

## 六、劳动纪律

6.1 乙方必须遵纪守法，严格遵守甲方的各项规章制度及相关规定，树立良好的职业道德，恪守执业纪律，接受甲方的绩效考核和服从其他管理规定，优质高效完成本职工作并无条件接受甲方对工种的调整。

6.2 乙方在政治上享有工作、学习、培训、参加民主管理、获得政治荣誉



等权利。

6.3 乙方在受聘期间发生伤、残、病、死、婚假、怀孕、生产、哺乳期的待遇参照国家有关规定和甲方有关规定办理。

6.4 乙方如户口不在晋江市，须按晋江市有关暂住人口的管理规定办理暂住证及婚育证明，不得因证件不齐而耽误工作。

6.5 乙方对甲方提供的劳动工具及设施负有妥善保管和爱护的义务，因乙方主观原因造成毁损或遗失的，乙方应承担赔偿责任。

6.6 乙方在聘用期间不得脱产接受任何形式的培训（甲方安排的培训除外），但在不影响工作的前提下可以函授进修，其费用乙方自理。

6.7 合同期间，乙方为完成甲方的工作任务或主要利用甲方物质条件所创作作品的著作权、发明创造的专利申请权和专利权及其他相关知识产权归甲方所有，必须首先在甲方以及经甲方书面同意在与甲方紧密关联的传播载体播发和发表，未经甲方同意不得在第三方传播载体播发和发表。

6.8 甲方因宣传推广与甲方节目有关的音像、书籍及相关作品的需要，有权使用或许可第三人使用乙方的姓名、艺名、照片、肖像、声誉及履历经验。

6.9 乙方须保证其在离职或本合同解除前所承接且公司已实际提供服务的客户，其应付款项全部已足额汇入公司银行账户。否则，乙方须在离职或本合同解除之日起一年内确保该款项收回或自行承担款项补足义务。

## 七、合同的终止及解除

7.1 乙方如有下列情况之一者，甲方可随时终止本合同，不予任何经济补偿，同时追究乙方的违约责任，造成甲方经济损失的应承担赔偿责任：

a. 试用期间考核不合格的；

b. 连续旷工 3 个工作日的，或年度累计旷工满 10 个工作日的，或连续两个年度考核不合格的；

c. 擅自创办或者参股广告类、文化传播类公司的；擅自兼职其他单位或个人，经甲方提出改正意见后仍不改正的；

d. 借新闻采访活动牟取不正当利益的，借舆论监督进行敲诈勒索、打击报复等滥用新闻采访权利受到立案查处的；

e. 违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严

重后果的；

f. 触犯法律并被依法追究刑事责任的；

7.2 有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前 30 天以书面形式通知乙方。

a. 乙方患病或者非因公受伤后，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其他工作的；

b. 甲方因上级主管部门要求整合、缩减编制而确需裁减人员的；

c. 乙方不能胜任工作，甲方有权调整其工作岗位或对乙方进行培训，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的。

7.3 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

a. 因工负伤，经劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

b. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

c. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

d. 乙方正在接受纪律审查尚未做出结论的；

e. 国家法律、行政法规规定的其他情形。

7.4 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

a. 乙方依法服兵役的；

b. 甲方未按合同约定支付给乙方劳动报酬、福利待遇或者提供劳动条件的。

7.5 乙方辞职或解除本合同，应提前 30 天书面通知甲方，并应在离职之前根据甲方有关规定办理离职移交手续。

7.6 除上述情形外，如甲乙双方协商一致，亦可以解除本合同。

7.7 甲方提出提前解除聘用合同，受聘人员同意解除的，甲方应根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付适当的经济补偿。

## 八、保守秘密

在“合同期”内或在“合同期”满后，甲乙双方不得向任何第三者透露此合同有关内容。乙方亦不可透露任何甲方的商业秘密和工作秘密，否则依法追究其刑事责任，并赔偿由此造成的一切经济损失，具体保密条款以甲、乙双方签订的《保密协议》为准。同时，除工作需要外，甲方亦对乙方的个人隐私保



## 九、竞业限制

9.1 未经甲方同意，乙方在职期间不得自营或者为他人经营与甲方同类的业务。自营或者为他人经营包括以专职或兼职的方式到从事与甲方同类业务的公司工作，或成为相关公司股东等可能侵犯甲方利益的行为。如违反此项规定，除应立即停止违约行为外，若给甲方造成损失的，乙方还需要赔偿甲方的全部经济损失。

## 十、违约责任及其他

10.1 乙方违反甲方规章制度并给甲方造成经济损失，应依据法律及甲方规章制度承担赔偿责任。



10.2 乙方属于接受甲方出资培训或提供住房的，如发生违约情况，按国家及甲方的规定和相关协议承担责任。

10.3 在履行本合同中若发生劳动争议，应由双方协商调解，各方也可以直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申诉。不愿调解或调解不成的，应当从争议发生之日起六十日内，向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，当事人自收到裁决书之日起十五日内，可向晋江市人民法院提起诉讼。

10.4 本合同定明的事项如与新法律、法规有抵触的，按新法律、法规执行。

10.5 本合同经甲乙双方签字盖章后即时生效。

10.6 本合同一式三份，甲方持两份，乙方持一份。未经双方同意，涂改本合同的，或未经双方授权、委托，代签本合同的，本合同无效。

<p>甲方（盖章）</p>  <p>法定代表人（签章）</p> <p>2023年8月1日</p>	<p>乙方（盖章）</p>  <p>2023年8月1日</p>	<p>鉴定单位（盖章）</p> <p>年 月 日</p>
---	--	------------------------------