

聘用合同续签书

经甲、乙双方协商一致，同意于 2023 年 9 月 30 日续签 2021 年 9 月 30 日双方签订的聘用合同（编号：RS-2021-085）。原聘用合同书内容不变，续签合同期限从 2023 年 9 月 30 日至 2025 年 9 月 29 日止。

甲、乙双方补充约定如下事项：

1、无

2、无

甲方（盖章）
法定代表人或
委托代理人（签字盖章）

2023 年 9 月 30 日

乙方（签字盖章）



2023 年 9 月 30 日

编号: RS-2021-085

聘用合同书

聘用单位: 石狮市融媒体中心

受聘人员: 苏瑞旭

签订地点: 石狮

联系电话: 13358585019 电子邮箱: 583279359@qq.com

根据现行法律法规和有关政策规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，签订本聘用合同以便共同遵守。

第一章 聘用合同期限

第一条 本合同期限：自 2021 年 9 月 30 日起，至 2023 年 9 月 29 日止，为期 两 年。

第二章 聘用岗位、职责要求和工作条件

第二条 甲方聘用乙方在 技术服务部 部门从事 岗位的工作。

第三条 乙方在受聘期间应当按照甲方依法制定的规章制度和相应岗位职责履行义务。

第四条 甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施。

第五条 乙方应服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时按量完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

第六条 在合同期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位；或根据甲方内部双向选择、竞聘上岗制度，适当调整或另行安排乙方的职务或岗位，乙方无正当理由应服从甲方安排。

第三章 岗位纪律

第七条 甲方有权按照岗位要求，规定乙方岗位职责或

任务，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

第八条 乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律。

第九条 乙方违反规章制度或工作纪律的，甲方可按规定予以处理。

第四章 报酬与相关待遇

第十条 甲方根据国家政策和单位薪酬制度的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的劳动报酬。乙方月工资不得低于当地政府公布的最低工资标准。

第十一条 甲方应按国家规定为乙方办理养老、失业、医疗、工伤、生育等各项社会保险，其中，乙方个人应交纳的部分，甲方可以从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时告知乙方。

第十二条 乙方享有国家规定的各项社会保险和福利待遇。乙方在合同期内的工时制度、各类假期、女职工权益等待遇按国家和省有关规定，结合中心不同岗位实际情况执行。

第十三条 乙方享有参与单位的民主管理和监督等权利以及参加党组织和群团组织的权利。

第十四条 乙方享有参加培训和继续教育的权利。

第五章 聘用合同的变更、续聘、解除和终止

第十五条 本合同经双方协商一致，可以变更。变更劳动合同，应当采取书面形式记载变更内容，注明变更日期，由双方当事人签字、盖章后成立。变更劳动合同，应订立《劳动合同变更书》，也可就有关内容协商签订专项协议。专项协议作为劳动合同的附件，与劳动合同具有同等的约束力。

第十六条 本合同经双方协商一致，可以解除。国家和省另有规定的，从其规定。

第十七条 本合同期满终止后，经双方协商，可以续订聘用合同。续订的聘用合同期限、工作内容等由双方协商确定。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同相同，但最长不超过乙方的法定退休年龄的年限。

第十八条 聘用合同期满并办理了终止手续的、甲方被撤销、乙方退休或死亡的，聘用合同即行终止。

第十九条 甲方与乙方解除聘用合同时，应按有关规定向乙方支付经济补偿金。但出现下列情况的，甲方不向乙方支付经济补偿金：

(一) 协商解除：乙方提出，双方协商一致解除劳动合同的；

(二) 过失性辞退：乙方有下列情形之一的，甲方有权解除劳动合同且不支付经济补偿：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反甲方规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊、给甲方造成重大损害的；

(4) 同时与其它用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，仍拒不改正的；

(5) 因《中华人民共和国劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

(6) 被依法追究刑事责任的；

(7) 应聘时提供虚假材料的。

(三) 特殊情况下的劳动合同终止：

(1) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(2) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(3) 固定期限劳动合同到期，甲方维持劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订而终止劳动合同的。

(4) 乙方具有法律、行政法规规定的不得解除劳动合同情形时，乙方应当在订立合同时如实告知甲方，否则，甲方有权自发现时随时解除合同。

第二十条 鉴于甲方工作的需要，乙方如果要辞职，应提前三十日向甲方书面提出，否则，由此给甲方造成直接经济损失的，应承担相应的责任。

第二十一条 甲方与乙方终止、解除聘用合同后，应为乙方出具终止、解除聘用合同证明书，并按照国家有关规定及时为其办理社会保险关系调转手续，做好各项社会保险的衔接工作，乙方应及时办理工作交接手续。乙方的人事关系、

档案管理按照国家有关规定办理。

第二十二条 甲方为推动文化产业发展，或成立公司负责经营事务。在公司成立后，甲方将根据员工能力特长和工作需要安排部分员工转岗至公司。员工转岗后将与公司签订新的劳动合同，本合同自动终止。

第六章 违约责任

第二十三条 甲乙双方任何一方不履行合同义务或履行合同义务不符合本合同约定的，应当承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。给对方造成经济损失的，应由责任方按实际损失承担经济赔偿责任。

第七章 争议处理

第二十四条 甲乙双方因履行本合同发生争议的，应当协商解决。不愿协商或者协商不成的，可向本单位及上级主管部门聘用争议调解机构申请调解。不愿调解或者调解不成的，可以按照有关规定向人事争议仲裁机构申请仲裁。

第八章 其他事项

第二十五条 保守商业秘密的约定：按国家及中心相关规定执行。

第二十六条 其它事项的约定：根据《著作权法》规定，报社、期刊社、通讯社、广播电台、电视台的工作人员创作的职务作品界定为特殊的职务作品，即作品的撰写者享有署

名权以及单位给予的奖励，其他著作权法上的权利，包括发表权、修改权及财产权在内的其他著作权均属于甲方所有。

第二十七条 本合同没有订明的事项，按有关规定执行或双方协商解决，本合同订明的事项如与新法律、法规有抵触的，按新法律、法规执行。

第二十八条 本合同一式叁份，甲方执两份，乙方执一份。

第二十九条 乙方确认，本合同项下的通讯送达地址及联系方式为乙方有效的函件、法律文书的送达地址，如乙方变更通讯地址、联系电话、电子邮箱等信息，应在变更后3日内书面告知甲方，甲方信赖该地址而送达的任何函件、法律文书，如采用邮寄送达的，发出后3日内视为有效送达，如采用电话、短信、传真、电子邮箱送达的，发送成功即视为有效送达。

甲方（单位盖章）：

甲方法定代表人

或委托代理人（签章）：

乙方（签章）：

苏瑞旭

签订日期：2021年9月30日