

中国新闻工作者援助项目申请表

所在单位名称		海峡导报社			类别	地方新闻媒体		
申请人基本情况	姓名	周小春	性别	男	出生年月	1966.12	职务	记者
	所在部门	宁德全媒体中心	记者证号码		B35006466659110		电话	
			采编岗位合同号			手机	18659819889	
申报类别	1. 因公殉职 ( )； 2. 因公导致八级以上伤残 ( )； 3. 积劳成疾罹患大病 (√)； 4. 因地区或环境染患特殊疾病 ( )； 5. 因公导致九、十级伤残 ( )； 6. 因重病导致家庭生活困难 ( )； 7. 工作中受到轻伤 ( )。 (请在以上选项括号内打勾，只可选一项，不可多选。)							
因公伤病亡情况	我叫周小春，海峡导报社在职记者。自1990年入行新闻媒体以来(先后在闽东日报、海峡都市报、海峡导报任职)，我肩负新闻工作者的时代使命和新闻理想，在新闻采编一线奋斗不息，至今三十余载，荣获中国记协“从事新闻工作三十年”荣誉证书和荣誉证章。 然而，不幸的是，常年的超负荷工作，以及二十多年的夜班工作，严重透支了身体，埋下了巨大健康隐患。今年4月，我被确诊“左舌根鳞状细胞癌”(恶性)，并于4月28日施行最高等级(四级)手术(根治性颈淋巴结清扫+血管部分切除术伴吻合术+舌扩大性切除术+全厚皮片移植术+带蒂皮瓣或皮瓣移植(左侧))，手术历时10多个小时，目前正接受术后放疗。 (另附页)							
所在单位意见			负责人签字					
省级记协/专业记协意见			负责人签字					
报送信息	联系人姓名		电话		所在部门			
			手机		电子邮箱			
	通讯地址					邮政编码		

中国记协 2024 年统一印制

姓名 周小春

性别 男 民族 汉

出生 1966 年 12 月 5 日

住址 福建省泉州市鲤城区顶埔  
100号42幢102室



公民身份号码 352221196612050036



中华人民共和国  
居民身份证

签发机关 泉州市公安局鲤城分局

有效期限 2016.03.14-长期



新闻记者证  
PRESS CARD

GS(2019)2610号



国家新闻出版署

National Press and Publication  
Administration

新闻记者证



PRESS CARD

Issued by National Press and Publication  
Administration



单位: 海峡导报  
Agency:

姓名: 周小春  
Name:

性别: 男  
Sex:

PRESS CARD

Issued by National Press and Publication  
Administration

身份证号: 352221196612050036  
ID No.:

统一编号: B35006466659110  
Unified No.:

发证日期: 2021年 08月 16日  
Date of Issue: Year Month Day



国家新闻出版署监制

核验网址: <http://press.nppa.gov.cn>

# 劳动合同书



甲方(公司): 海峡导报

地址: 厦禾路820号

法定代表人: 雄林印世

乙方(员工): 周小春

身份证号码/护照号码: 352221196612050036

住址: 泉州市丰泽区新门北路西湖一号6栋401室

邮编: \_\_\_\_\_

联系电话: 18659819889





甲、乙双方就建立劳动关系及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动法》与《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规和规章，在甲方已向乙方如实告知涉及劳动合同的有关情况基础上，双方本着合法、公平、平等自愿协商一致、诚实信用的原则签订本合同，双方承诺共同信守本合同所列各条款。

#### 第1条 合同的前提条件

1.1 甲、乙为本劳动合同的当事人。

1.2 甲方系在中华人民共和国注册的合法用工主体，具有用工资格。

1.3 乙方向甲方保证，在本劳动合同签订之时，与任何第三方不存在劳动关系或雇佣关系，亦非在有关竞业限制期限内，且乙方保证与原用人单位之间没有任何足以影响本合同生效和履行的事宜。

1.4 乙方保证受聘于甲方后，从事甲方交付的任何工作均不会侵犯此前曾受聘单位的商业秘密及其他合法权益。如有违反，乙方将自行承担相应的法律责任。

#### 第2条 合同期限

2.1 甲、乙双方就合同期限选择以下 A 类劳动合同。

A、有固定期限合同：本合同期限自 2023 年 9 月 15 日起，至 2026 年 9 月 14 日。其中试用期为 1 个月，自 1 年 1 月 1 日起，至 1 年 1 月 1 日止。

B、无固定期限合同：本合同期限自      年      月      日起履行，其中试用个月，自      年      月      日起，至      年      月      日止。如终止条件出现，劳动合同即行终止。

C、以完成一定工作任务为期限的合同：本合同自      年      月      日起履行，至工作完成时止，并以                                  为该工作任务完成并终止合同的标准。

2.2 本合同试用期结束前,乙方未以书面形式通知甲方解除劳动合同的,甲方有义务以口头或书面形式通知乙方有关转正事宜;乙方试用期内不符合有关录用的条件且具有本合同10.2.5条规定的情形时,甲方可解除劳动合同。

2.3 本合同期满,且不具有法定续签情形的,则本合同即行终止。

2.4 如本合同签订的起始日期与实际用工之日不一致,则甲、乙双方的劳动关系自实际用工之日起建立,劳动合同期与试用期期限亦自实际用工之日起起算。

### 第3条 工作内容及工作地点

3.1 甲方根据生产经营需要,安排乙方在甲方内设部门工作。乙方应按时、按质、按量完成其本职工作。

3.2 乙方的工作地点在 佛山。

3.3 甲方根据经营需要、乙方工作能力、工作表现及身体状况等因素,有权变更本条中规定的乙方工作部门、工作内容及工作地点。乙方不得拒绝甲方相应调岗事项,乙方拒绝调岗事项的,视为严重违反甲方劳动制度,甲方有权依照本合同第10.2.5款的规定解除劳动合同。

### 第4条 工作时间和休息休假

4.1 甲方实行标准工时制,具体工作时间由甲方制定或变更。每天的劳动时间不包括午餐及休息时间。

4.2 甲方可根据部分岗位特征、业务状况,实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

4.3 甲方可以根据工作需要安排乙方加班,甲方将依法支付超时工作的劳动报酬,或给予调休。

加班须根据相关规定办理书面加班申请手续。

4.4 乙方所在工作岗位申请不定时工作制或综合计算工时工作制后,加班报酬按照相关法律执行。

4.5 乙方享有国家规定的法定节假日和婚假、丧假等假期。

### 第5条 劳动报酬



5.1 乙方正常出勤并在规定的工作时间内保质保量完成甲方安排的工作任务后,有权获得劳动报酬。劳动报酬可通过如下形式,也可以由双方约定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位(职务)变动,按新的工资标准确定:

参照甲方同职务同岗位同职级人员的工资政策确定乙方的工资、奖金和福利。其中,试用期月工资为人民币        元(    )。

5.2 甲方发薪期为次月 25 日至 31 日。甲方有合理解释迟延支付劳动报酬的不属于拖欠乙方工资。工资支付方式按照甲方规定执行。

5.3 本条第一款所列乙方收入为税前收入,乙方应依法缴纳个人所得税。

5.4 甲方有权根据自身经营状况、经济效益及乙方的业务能力、绩效情况、岗位、地点变化等对乙方的劳动报酬进行合理调整,包括提高或降低,乙方愿意服从甲方的决定。

5.5 奖金、津贴根据甲方内部规章制度执行。甲方有权根据需要制定、修改、完善或废止奖金、津贴制度。

5.6 甲方有权将乙方工资、奖金和福利等直接打入其个人银行卡,乙方必须在当月审核,并于当月内提出异议,否则视为准确无误。因工资计算标准不明确或计算方式不当造成甲方少付乙方工资的,或乙方拒绝领取的,或者甲方向乙方提供的银行账户转账或者汇款被退回的,不属于无故拖欠或克扣工资。

#### 第6条 社会保险及福利待遇

6.1 甲方应按照国家 and 福建 省(区/市)有关规定,按比例为乙方缴纳社会保险和住房公积金,乙方也应当按比例缴纳其应承担的部分,并由甲方在工资内代为扣除。乙方保证其将及时向甲方递交办理社会保险和住房公积金的有效凭证,如因乙方迟延递交而造成的任何后果,乙方应承担相应责任。

6.2 乙方因病或非因工负伤期间待遇按法律、法规及相关规定执行。

6.3 乙方因工负伤及女职工孕期、产假和哺乳假等待遇按法律、法规及相关规定执行。

6.4 甲方将根据公司相关规定,结合乙方的工作岗位、工作地点向乙方支付或调整其他补贴及福利费用。具体标准由甲方制定。

6.5 培训员工、鼓励个人发展是甲方的政策之一,甲方会有计划地为乙方提供职业培训。

如甲方提供专项培训费用对乙方进行专业技术培训的,则双方约定服务期至少为 12 个月。在服务期内,如乙方提出辞职或因过失被甲方解除劳动合同,乙方须向甲方支付违约金。

服务期违约金=(应服务月数-已服务月数)/应服务月数×培训费总额

如甲、乙双方另行签订培训协议的,该协议为本合同附件。存在冲突之处以另行签订的培训协议为准。

6.6 甲方可根据自身经营状况、经营效益等相应调整乙方的各项福利待遇。

#### 第7条 劳动保护、劳动条件和职业病防护

7.1 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生标准的工作环境,确保乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

7.2 甲方根据乙方岗位实际情况,按照国家有关规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

#### 第8条 劳动纪律

8.1 甲方有权在不与法律法规相抵触的情况下,制定员工手册及其他各项规章制度。甲方依据前述制度对乙方进行劳动纪律的日常管理。乙方应严格遵守甲方制定的前述制度,否则甲方可根据单位规章制度,给予相应的处分。

8.2 甲方制定的各项规章制度已予以公示。甲方要求乙方认真阅读相关内容,以保证及时了解掌握甲方的各项信息。如乙方因不在公司而无法阅览,甲方要求乙方在返回公司出勤后的一周之内及时进行阅览。如出现因乙方未能及时阅览上述信息而造成的后果,由乙方承担一切责任。

8.3 在履行本合同期间,甲方可以对其员工手册及其他各项规章制度进行修订,或者制定新的规章制度。如果原规章制度与甲方新的制度不一致,乙方同意按照甲方新的规章制度执行。



8.4 乙方应妥善保管甲方财物,乙方因任何原因离职时,均须归还甲方财物,包括但不限于电脑、软件、光盘、技术文档等。如乙方疏忽丢失或蓄意损坏,应予以赔偿。

8.5 乙方保证其向甲方提供的信息、资料、证明等均属真实、有效,并承担相应责任。

8.6 乙方因尚未与原用人单位解除或终止劳动合同关系而致甲方损失的,应当予以赔偿。

#### 第9条 保密及知识产权归属

9.1 甲、乙双方确认,乙方在履行工作职责时必然会接触到的甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项,前述事项均属于甲方的财产和权利,乙方负有当然的保密义务。

9.2 从本合同生效之日起,乙方必须遵守甲方的任何保密规章、制度,履行与其工作岗位相应的保密职责。未经甲方书面同意或非为履行本合同项下的职责和义务,乙方不得向任何第三方(包括不得知悉该项秘密的甲方其他员工)泄露甲方的任何商业秘密。

9.3 甲、乙双方确认乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息的任何形式的载体,均归甲方所有。

9.4 乙方在甲方任职期间,因履行甲方交付的工作任务或主要利用甲方的物质和技术条件、业务信息等完成的发明创造、计算机软件、技术秘密、著作权等,其相关的知识产权及相关权归属于甲方(应属于乙方的身份性权利除外)。乙方在履行职务期间拍摄的图片、撰写的稿件知识产权及相关权归属于甲方(应属于乙方的身份性权利除外)。

9.5 乙方保证,正确使用并妥善保管属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的秘密信息,不得利用前述信息为自己或任何第三方牟利。除了履行职务外,乙方承诺其在职期间及离职后,未经甲方书面授权,不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方知悉

属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息，直至甲方宣布解密或保密信息实际上已经公开。

9.6 甲、乙双方劳动关系解除或终止后，乙方必须将所有机密信息和资料及其复印件返还给甲方，并向甲方保证本人不再有任何使用该资料或者信息的权利，并申明已将该资料和信息的所有原件及复印件退还给甲方。如甲方发现乙方未及时归还前述资料，造成甲方损失的，乙方必须承担相应的赔偿责任。

9.7 凡未经甲方书面同意或非为履行本合同项下的职责和义务而以直接或间接，口头或书面等形式提供给第三方涉及保密内容的行为均属泄密，造成甲方损失的，乙方必须承担相应的赔偿责任。

#### 第10条 合同的变更、解除及终止

##### 10.1 劳动合同的变更

10.1.1 本合同订立时所依据的法律、法规、规章或政策规定发生变化，本合同应变更相关内容。

10.1.2 由于不可抗力致使本合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

##### 10.2 劳动合同的解除

10.2.1 甲、乙双方经协商一致，可以解除本合同。

10.2.2 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，辞职书呈交主管或人事部门，双方协商确定乙方最后工作日期。乙方在试用期内辞职的，须提前三日书面通知甲方。

10.2.3 甲方有法律、法规规定的情形的，乙方可解除劳动合同。

10.2.4 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方，或额外支付乙方一个月工资：

1) 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的；

2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；



3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使原劳动合同无法履行,经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

10.2.5 有下列情形之一的,甲方可以随时解除劳动合同且不支付经济补偿金,双方依法办理退工手续:

- 1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的;
- 2) 乙方年度考核不合格的,或者连续两年被评为“基本合格”等次的;
- 3) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
- 4) 乙方严重失职、营私舞弊给甲方造成重大损害的;
- 5) 乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的,尚未执行完毕的;
- 6) 乙方被查实在应聘时向甲方提供虚假资料的;
- 7) 乙方与其他用人单位建立劳动关系,对完成甲方的工作任务造成严重影响或者经甲方提出,拒不改正的;
- 8) 以欺诈、胁迫的手段或乘人之危,使甲方在违背真实意思的情况下订立劳动合同而致本合同无效的;
- 9) 法律、法规规定的其他情形。

10.3 有下列情形之一的,劳动合同终止

- 1) 劳动合同期满的;
- 2) 甲方被依法宣告破产的;
- 3) 甲方决定解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的;
- 4) 乙方按照国家有关规定达到法定退休年龄的,或开始依法享受基本养老保险待遇的;
- 5) 乙方死亡,或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;
- 6) 法律、行政法规规定的其他情形的。

10.4 乙方有下列情形之一的,甲方不得依据本合同 10.2.4 的规定解除或终止劳动合同;法律另有规定的从其规定:

- 1) 乙方从事接触职业病危害作业的,未进行离岗前职业健康检查,或者乙方因疑似职业病在诊断或医学观察期间的;

2) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3) 患病或者非因工负伤, 在规定的医疗期内的;

4) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5) 在甲方连续工作满十五年, 且距法定退休年龄不足五年的;

6) 法律、行政法规规定的其他情形。

10.5 在解除或终止劳动合同时, 甲方如需支付经济补偿金, 按照法律法规执行。

10.6 在最后工作日前, 乙方必须根据甲方的要求并配合所在部门及其他部门办理完所有的工作交接手续, 包括但不限于:

1) 归还所有代表公司员工身份的证明文件, 如工作证、介绍信函、员工信息卡等;

2) 归还所有公司文件、资料、记录、设备、工具、文具、通讯设备等;

3) 归还更衣箱、工具箱以及员工保管的所有公司的钥匙;

4) 向继任者或公司指派的其他同事交代清楚所有工作;

5) 与财务部门结算所有应付款项、应收款项及个人欠款;

6) 乙方负责保管、使用或者在其控制范围内的所有有关甲方及管理、经营和产品的文件、档案原件及复印件;

7) 甲方的供应商、客户及其他联系单位和个人的名单及资料;

8) 包含甲方资料 and 信息的软件、磁盘、硬盘、光盘、U 盘等存储设备;

9) 甲方为乙方配备的工作工具、工作服、仪器、设备及其他办公用具等

10) 乙方因工作岗位需要, 代表甲方办理的各类网站及其公众号、微信微博公众号、媒体性 APP、邮箱以及在境外开办的网络平台账号等电子账号, 无论是以个人身份或是甲方授权由乙方运营的, 都应在工作交接时将账号、密码等全部资料移交给甲方指定人员。

11) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_。



12) 其他根据公司规定必须移交的物品。

办理工作交接的程序根据甲方的要求进行。工作交接完毕,由甲方在工作交接清单上签字确认。乙方未按照本合同约定履行交接义务的,甲方有权暂时不予支付乙方经济补偿金,乙方超过 15 日仍拒不办理工作交接造成损失的,乙方应当承担赔偿责任,甲方有权从乙方工资、经济补偿中予以扣除,工资、经济补偿尚不足以弥补损失的,乙方仍需赔偿。

#### 第 11 条 违约及赔偿责任

11.1 在本合同期限内,如乙方接受甲方提供的出资培训,或者约定竞业限制的,依照双方约定办理。乙方违约,应承担违约责任,乙方给甲方造成的损失超过违约金数额的,乙方还应赔偿超过违约金部分的损失。

11.2 甲乙双方任何一方违反本合同规定,给对方造成损失的,应予以赔偿。

11.3 乙方侵占甲方财产给甲方造成损失的,乙方应返还相应财物,并赔偿甲方损失。没有法律规定或者合同约定获得甲方利益的,乙方应将所获不当得利返还甲方。

11.4 本合同依法被确认无效或部分无效,给对方造成损害的,有过错一方应承担赔偿责任。

11.5 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同,给甲方造成经济损失的,应按实际损失承担赔偿责任。

#### 第 12 条 其它事项

12.1 本合同如与现行相关法律、法规、规章不一致,应以相关法律、法规规章为准。如果相关法律、法规、规章进行变更,应以新的有效的法律、法规、规章为准。

12.2 本合同未尽事宜,双方另有约定的从约定;双方没有约定的,遵照相关法律、法规、规章执行;法律、法规、规章没有规定的,双方应遵循平等自愿协商一致的原则,另行签订协议作为本合同的补充协议。

12.3 因履行本合同产生的争议,甲、乙双方应友好协商,协商不成的,

任何一方可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会提起劳动仲裁。不服仲裁裁决的，可依法向人民法院提起诉讼。

12.4 释义：

本合同中所称“法律”、“法规”、“规章”，若未作特殊说明，系指中华人民共和国及甲方所在地的法律、法规、规章。

本合同中所称第三方，若未作特殊说明，系指除甲方、乙方之外的第三方。

12.5 本合同一式二份，经双方签字、盖章后生效，双方各执一份。两份合同具有同等法律效力。

乙方确认：

1、劳动合同期内，乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化，应当在 3 日内及时告知甲方。如乙方以上事项变更事宜，没有及时通知甲方，甲方依此信息送达法律文书，将视为已经送达。

2、乙方在签订本劳动合同时，已详细阅看，对合同内容予以全面理解，并已知晓甲方的各类规章制度。规章制度包括但不限于《员工手册》、《岗位说明书》等，作为劳动合同的附件，与劳动合同其他附件一起，与劳动合同同等有效。

甲方：\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人或授权代理人：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_ 签订日期：2023.9.15.



另附页：中国新闻工作者援助项目申请

申报类别：积劳成疾罹患大病

我叫周小春，海峡导报社在职记者。自 1990 年入行新闻媒体以来（先后在闽东日报、海峡都市报、海峡导报任职），我肩负新闻工作者的时代使命和新闻理想，在新闻采编一线奋斗不息，至今三十余载，荣获中国记协“从事新闻工作三十年”荣誉证书和荣誉证章。

然而，不幸的是，常年的超负荷工作，以及二十多年的夜班工作，严重透支了身体，埋下了巨大健康隐患。今年 4 月，我被确诊“左舌根鳞状细胞癌”（恶性），并于 4 月 28 日施行最高等级（四级）手术（根治性颈淋巴清扫+血管部分切除术伴吻合术+舌扩大性切除术+全厚皮片移植术+带蒂皮瓣或皮瓣移植（左侧）），手术历时 10 多个小时，目前正接受术后放疗。

病榻之上，回首从业经历，当记者已然成了我的终身职业，也是我此生身上唯一的闪亮标签。1990 年 1 月，我从宁德业余大学教师岗位调入闽东日报社担任采编工作（1990.1——2002.1），一篇采写的题为《“公章马拉松”何时抵终点》的舆论监督报道，被人民日报采用刊登，并获得 1993 年福建省优秀新闻作品二等奖，从此一发不可收。1995 年起，响应纸媒改革，我参与创办闽东日报周末版《星期天》，自主办发行，先后担任《星期天》编辑室夜班编辑、主任，此后长达二十多年的夜班工作由此开启。

2002 年 1 月，我从闽东日报社入职福建日报报业集团旗下的海峡都市报（2002.1——2020.9），历任要闻部夜班编辑、社会新闻



采访部主任助理（半年）、省内新闻编辑部副主任，海峡都市报闽南版新闻编辑部主任、闽南版编委（分管编务）。在海都报长达18年的任职期间，特别是在海都报闽南版工作期间，我在总编辑领导和指导下，牵头改革、重组闽南版采编架构，修订采编评价体系，为闽南版长达数年的繁荣发展期打下了坚实的基础。期间，我从夜班编辑、编辑部主任，到被提拔任编委，长年累月值夜班，同事们为此称我为“老黄牛”。我乐于受之，并以此为荣，倾己所有培养了一批采编骨干。

2020年9月至今，我从海都报入职同是福建日报报业集团旗下的海峡导报社，重返新闻采访一线，担任海峡导报泉州全媒体中心主任，后我被派往宁德市组建宁德全媒体中心，并在短短半年内，把一个新微信公众号《大闽新闻》从零做到30多万粉丝，带领团队打造多篇优质民生报道。

一路前行，我不管身处哪个岗位，始终不变的是以“社”为家的情怀，坚守岗位、守“土”有责的担当。因此，从业三十多年来，我从不敢有丝毫懈怠，哪怕身体不适，扛一扛就过去了，鲜见有因病、因事请假的。付出了青春和热血，我也收获了诸多荣誉，如，作品《私企贷款有人来担保——我省首家中小私企贷款担保公司成立2个月》获1999年度福建新闻奖二等奖；编辑的《北渠：“生命渠”的24小时》，获2010年度福建新闻奖报纸系列、连续和组合报道二等奖，2010年度全国省级晚报（都市报）好新闻评选一等奖；编辑的《连闯三关揭秘肝移植10小时》，获2012年度福建新闻报纸通讯二等奖；作品《东亚文化之都 醉美光明城》，获2013年度福建新闻奖报纸系列二

导

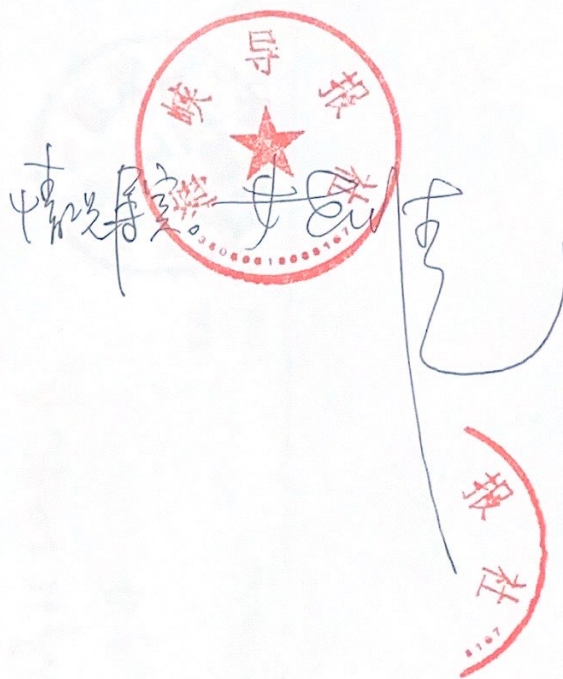




等奖，等。同时，我还荣获 2007——2008 年度、2009——2010 年度福建日报报业集团“优秀共产党员”荣誉称号。

往事俱已矣，前路犹可期。虽然如今积劳成疾，病魔缠身，但我视之泰然，执着一生的新闻理想和信念，依然带我前行。前行路上或多了些许负重，我仍愿坚信，终将战胜病魔，继续奔跑在新闻一线。

周小春



福建省泉州市第一医院

疾病诊断书

No

姓名 周小磊 年龄 57 性别 男 职业 门诊号: 706615  
住院

单位 (或住址):

福建省泉州市

病名: 左台状纤维状细胞癌

诊疗意见: 住院手术

(不得涂改、盖章生效; 证明书收费贰角)

医师:

日期:

2013年10月29日





# 荣誉证书

周小春同志从事新闻工作三十年，为社会主义新闻事业作出了积极贡献，特此颁发荣誉证书。



中华全国新闻工作者协会

2023年11月